



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 г. КАРАБАША»

Адрес: 456140, Челябинская область,

г. Карабаш, ул. Пролетарская, 101

Телефон 8 (35153) 2-37-11

[mousosh4@inbox.ru](mailto:mousosh4@inbox.ru)

Программа антирисковых мер  
по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»

Карабаш 2021

## Содержание

1. Наименование Программы антирисковых мер
2. Цель и задачи реализации программы
3. Целевые показатели.
4. Методы сбора и обработки информации
5. Сроки реализации программы
6. Адресная методическая помощь (500+)
7. Меры/мероприятия по достижению цели и задач
8. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
9. Исполнители
10. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.
11. Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.

## 1. Цель и задачи реализации программы.

Риск: Дефицит педагогических кадров

**Цель:** устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

### **Задачи:**

1. Обеспечение условий для профессионального развития всех членов педагогического коллектива;
2. Создание в школе коллектива единомышленников;
3. Профессиональное сопровождение молодых специалистов;
4. Участие педагогов в работе семинаров, конференций, круглых столов, профессиональных конкурсов;
5. Расширение профессиональных связей в рамках сетевого взаимодействия;
6. Создание персонифицированных программ профессионального роста педагогов.

## 2. Целевые показатели.

- 1) количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- 2) нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- 3) доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- 4) доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- 5) количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- 6) наличие профильных педагогических классов (да/нет).

## 3. Методы сбора и обработки информации.

Экспертный опрос, наблюдение, анализ документации, посещение уроков, контроль, анкетирование, тестирование.

#### 4. Сроки реализации программы.

Программа реализуется в течение 2021-2022 учебного года.

1 Первый этап (апрель 2021) - аналитико-диагностический.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение программы.

2 Второй этап (май 2021-март 2022) - деятельностный.

Цель: реализация программы.

3 Третий завершающий этап (апрель-май 2022).

Цель: подведение итогов реализации программы.

#### 5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

1. Участие школы, администрации города в решении проблемы, в том числе путем создания комфортных условий проживания и работы для привлекаемых специалистов

2. Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров.

3. Организация сетевого взаимодействия – объединение кадровых ресурсов близлежащих школ – может частично компенсировать дефицит кадров, а также в некоторых случаях восполнить материальные дефициты школ, при поддержке управленческими решениями.

4. Привлечение педагогов из соседних школ и внедрение модульного обучения, технологий погружения.

5. Привлечение в образовательный процесс студентов выпускников педагогических и профильных ВУЗов (в программу конкретные мероприятия, учреждения, предметы)

6. Привлечение в образовательный процесс педагогов из других регионов по программе «Земский учитель».

7. Внедрение практик «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения, сетевых педагогов, телешколы.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Уменьшение количества вакантных ставок;
2. Подключение к сети интернет, использование в образовательном процессе электронные ресурсы;
3. Сетевое сообщество между ОО Карабашского городского округа;
4. Повышение престижа школы, привлечение молодых специалистов;
5. Работа в системе «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения, сетевых педагогов, телешколы

7. Исполнители.

Ответственным за реализацию программы является директор. В течение реализации программы необходимо определять ответственных лиц и персонал, который должен быть информирован о действиях по изменениям в школе.

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	мероприятие	Сроки реализации	ответственные	участники
Подключение к решению вопроса Управления образования КГО и администрации и города	Принять участие в мероприятиях национального проекта «Образование»; Заполнение Статистической отчетности; Подключение школы к высокоскоростному Интернету	Май 2021- март 2022	директор	Педагогические работники и иной персонал школы
Повышение престижа школы	Улучшение условий труда и проживания	Май 2021- март 2022	директор	Педагогические работники обучающиеся

	педагогических работников			
Привлечение внебюджетных средств для стимулирующих доплат педагогическим работникам. Привлечение социальных партнеров, заключение договоров сотрудничества	Участие в конкурсах различного уровня привлечение средств предпринимателей города, общественных фондов в качестве спонсорской поддержки для развития образования в городе	Май 2021-март 2022	директор	Педагогические работники обучающиеся
.Вовлечение имеющихся педагогических работников в курсовую переподготовку	Обучение на курсах повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	Май 2021-март 2022	директор	Педагогические работники родители